



Human Dynamics grundutbildning för administrativ personal i Barn- och ungdomsförvaltningen i Marks kommun

Under hösten 2004 och våren 2005 genomfördes en grundutbildning steg 1 och steg 2 för administrativ personal inom tre skoldistrikt. Totalt deltog tio personer i utbildningen.

Den kursutvärdering som deltagarna har gjort visar totalt på ett gott resultat. På frågan **"Vad har du lärt som är mest betydelsefullt för dig?"** har deltagarna svarat:

- Att bättre förstå hur olika vi fungerar.
Insikt om vissa egenskaper jag behöver "jobba med".
Hur bra det kan fungera i ett samarbete om man kan ta vara på varandras olika egenskaper.
- Att förstå andras sätt att "vara" – reaktionsmönster – tankesätt.
Mitt eget sätt att vara.....
- Det finns människor som känner, tänker och agerar på liknande sätt.
Det finns människor som känner, tänker och agerar på helt annorlunda sätt.
Det finns inget fel eller rätt.
- Att lära känna mig själv så att jag har fått möjlighet att förstå andra människors mönster
- Vem jag är enl. Human Dynamics grundmönster. Hur jag kan utvecklas som människa. Vad jag behöver utveckla.
Har ökat min förståelse "i mötet" med andra människor, kollegor, elever etc.
Fått bekräftat att alla "duger" som de är.
- Min förståelse för hur andra "är"
Hur andra förstår, ser på mig enl. deras sätt att se på saker och ting.
- Blivit mer medveten om människors olikheter/likheter; lättare att förstå
Efter hand som man lär känna sig själv bättre kan man utveckla sina förmågor mer.
Mer observant på att olika människor reagerar/agerar olika i olika situationer
- Delvis insikt om vem jag är och hur jag fungerar.
Att närma mig andra människor på ett mer positivt sätt.
Under ytan finns det alltid något att upptäcka.

- Att alla inte tänker som jag (eller arbetar).
Att förstå andras agerande.
Att en arbetsgrupp har jättemycket att vinna på att man tillvaratar allas olika grundmönster.
- Att jag kan förstå att andra har ett annat förfaringssätt.
Fått insikt om mig själv.